



COMITÉ DES FONCTIONNAIRES DES PROVINCES ET TERRITOIRES POUR LES ADMINISTRATIONS LOCALES

PLAN STRATÉGIQUE
2020–2025

INTRODUCTION

Au Canada, les administrations locales sont responsables de la prestation d'un vaste éventail de services comme le développement économique, l'aménagement du territoire, les loisirs, la gestion des eaux usées et de l'eau potable, le tourisme, les services de protection, etc. À ce titre, elles jouent un rôle important dans chaque province et territoire. Il est nécessaire de poursuivre la collaboration intergouvernementale en favorisant un dialogue constructif entre les gouvernements provinciaux et territoriaux, ainsi qu'avec les partenaires et organismes pertinents et le gouvernement fédéral, pour mettre en place une surveillance plus efficace et soutenir la viabilité des administrations locales.

– Entente de collaboration des ministres des provinces et territoires responsables des administrations locales
Juin 2019

NOTRE RAISON D'ÊTRE

MISSION

Nous travaillons de façon collaborative dans l'ensemble des provinces et territoires pour faire progresser les dossiers liés aux administrations locales en faisant appel à la recherche, au partage d'expertise et de connaissances, à une voix commune et à des pratiques exemplaires innovantes.

VISION

Être la source reconnue de connaissances et de conseils objectifs, stratégiques et pertinents au pays pour les administrations locales.

VALEURS

Agilité – Nous restons à l'affût des enjeux émergents dans le secteur des administrations locales et réagissons rapidement afin d'offrir de façon proactive conseils, outils et ressources.

Intégrité – Nous visons l'excellence professionnelle et organisationnelle à travers une approche objective axée sur notre clientèle.

Capacité – Nous favorisons une prise de décisions efficace et un haut rendement dans le secteur des administrations locales en fournissant de l'information, des politiques et des ressources de haute qualité.

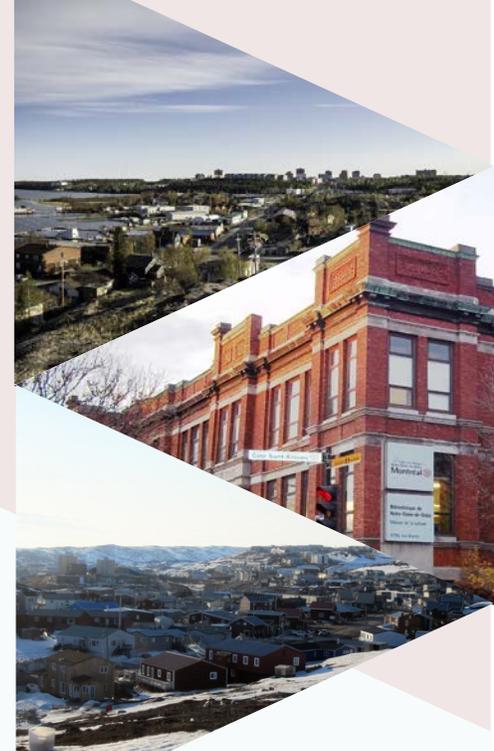
Collaboration – Nous nous engageons à prendre en compte les points de vue de l'ensemble des provinces et territoires, à partager le fruit de notre travail et nos pratiques exemplaires, et à rechercher des décisions consensuelles.



Le conseil d'administration du CFPT a établi trois orientations stratégiques pour la période 2020-2025 :

RÉSEAU DE SOUTIEN

BUT: Nous apportons un soutien efficace, partageons l'information et offrons des occasions d'apprentissage enrichissantes.



Actuellement, nous...	D'ici 2023, nous...
<ul style="list-style-type: none">• approuvons et mettons en œuvre l'Entente de collaboration et un plan stratégique pour orienter le travail de l'organisation.• préparons des trousseaux d'information et de formation sur les rôles, les responsabilités et les priorités à l'intention des membres du conseil d'administration, des sous-ministres et des ministres, nouveaux ou actuels.• évaluons les méthodes existantes de diffusion de résultats de recherches aux membres en vue de cerner des améliorations à y apporter.• veillons à tenir nos membres et nos clients au courant des articles, nouvelles et reportages diffusés dans les médias qui traitent des principaux enjeux des administrations locales.	<ul style="list-style-type: none">• offrirons sur une base régulière une série de webinaires pour accroître les occasions d'apprentissage partagé et explorerons des outils additionnels permettant de fournir un soutien accru aux ministères provinciaux et territoriaux.• rendrons le portail en ligne Muniscope encore plus facile à utiliser en tant que ressource de partage de l'information.• offrirons un soutien accru ainsi qu'un plus grand nombre d'outils et de ressources aux membres du conseil d'administration aux fins de planification de la relève et de transition de rôles.• sonderons les ministres responsables des administrations locales, les fonctionnaires et les clients sur les services offerts chaque année ainsi qu'à la suite de chaque rencontre annuelle afin de cerner les occasions d'améliorer l'efficacité et de mesurer nos réalisations.
	D'ici 2025, nous...
	<ul style="list-style-type: none">• mettrons sur pied une bibliothèque de webinaires en ligne.• évaluerons, en prévision du renouvellement du plan stratégique, les objectifs, les actions et les résultats obtenus dans le cadre de l'orientation stratégique « réseau de soutien » et formulerons des recommandations concernant les activités futures.

Ce sont les administrations locales qui comprennent le mieux leurs communautés et qui sont le mieux en mesure de voir à ce que les perspectives de leurs résidents soient prises en compte au moment de construire des lieux où les gens peuvent travailler, vivre, se divertir et s'épanouir.

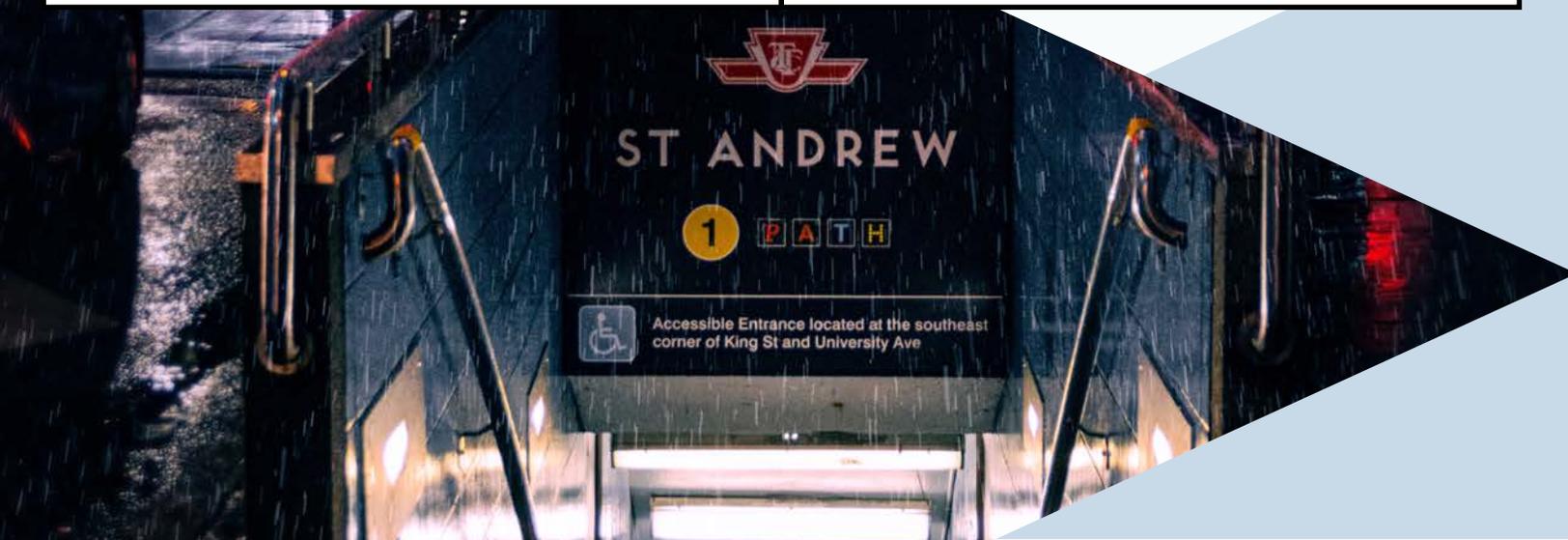


Les municipalités constituent les entités locales les plus proches des Canadiennes et des Canadiens. Elles répondent à leurs besoins de base en fournissant nombre de services tels que les routes, les sentiers, l’approvisionnement en eau, les services d’incendie et de police. Elles améliorent la qualité de vie de la population canadienne au quotidien par l’entremise de services comme la planification communautaire, les loisirs et le développement économique.

SOLUTIONS PROACTIVES

BUT: **Nous cernons, explorons et communiquons les enjeux émergents et actuels auxquels font face les communautés canadiennes, de façon à appuyer et à créer des stratégies, des synergies et des solutions.**

Actuellement, nous...	D’ici à 2023, nous...
<ul style="list-style-type: none"> recommandons chaque année de façon proactive des domaines prioritaires et des livrables aux fins d’examen et d’approbation par les ministres et sous-ministres en nous fondant sur l’analyse des enjeux et des événements d’actualité dans le secteur des administrations locales. désignons des groupes de travail ou prenons des arrangements similaires afin d’assigner des tâches dans le but de faire progresser les dossiers de façon constructive et de formuler des recommandations au conseil d’administration. identifions des pratiques exemplaires pertinentes et, au besoin, mettons en œuvre des outils pour étudier les enjeux considérés comme prioritaires par les ministres. publions des rapports, trousseaux d’outils et d’autres ressources en lien avec les enjeux prioritaires approuvés chaque année. effectuons une analyse de l’environnement afin de cerner les enjeux émergents et dressons une feuille de route quinquennale évolutive sur les priorités de recherche. identifions des conférenciers pouvant présenter, lors des rencontres annuelles des ministres, des solutions possibles en lien avec les priorités et les enjeux émergents. 	<ul style="list-style-type: none"> établirons un plan d’affaires pour Muniscope/le CFPT comportant des recommandations sur les approches de financement à long terme qui lui permettront de s’acquitter de son mandat. renforcerons notre capacité de recherche et d’élaboration de solutions relativement aux enjeux locaux émergents et aux questions prioritaires. présenterons des solutions uniques ou novatrices face aux enjeux émergents locaux dans l’ensemble des provinces et territoires. mettrons en œuvre la feuille de route sur les priorités de recherche. explorerons de nouvelles solutions innovantes en réponse aux enjeux de politique, comme des « laboratoires d’innovation » et des « marathons de programmation sur l’innovation » qui tirent profit des talents au sein du CFPT, des ministères participants ou des parties prenantes.
	<p style="text-align: center;">D’ici 2025, nous...</p> <ul style="list-style-type: none"> évaluerons, en prévision du renouvellement du plan stratégique, les objectifs, actions et résultats obtenus dans le cadre de l’orientation stratégique « solutions proactives » et formulerons des recommandations concernant les activités futures.



LEADERSHIP ET LIAISON

BUT: Nous sommes le principal point de liaison des ministères provinciaux et territoriaux sur les questions liées aux administrations locales, et nous établissons des partenariats avec les parties prenantes concernant des domaines d'intérêt commun.

Actuellement, nous...

- développons une identité plus forte pour le CFPT grâce au renouvellement de sa vision, de sa mission et de ses valeurs comme cela est défini dans le plan stratégique.
- identifions les parties prenantes à l'échelle locale, provinciale, territoriale et fédérale qui font progresser les dossiers des administrations locales.
- identifions les parties prenantes dont les mandats correspondent aux domaines prioritaires approuvés chaque année.
- dressons une carte des parties prenantes et une stratégie de liaison pour faire collectivement progresser les dossiers des administrations locales et les domaines prioritaires approuvés par les ministres.

D'ici 2023, nous...

- créerons une nouvelle image de marque bien définie qui mise sur la vision, la mission et les principes de l'organisme et convainc les parties prenantes potentielles de collaborer avec le CFPT.
- élaborerons une stratégie de communication qui orientera l'utilisation des outils, des activités et du message pour positionner le CFPT comme un leader sur les enjeux d'importance pour les administrations locales.
- continuerons à renforcer les relations avec des tables fédérales-provinciales-territoriales au niveau administratif, en présentant un éclairage axé sur les administrations locales là où les questions de politique se recoupent à l'échelle locale.
- approcherons les services administratifs des ministères fédéraux dont les mandats incluent un volet local clair.

D'ici 2025, nous...

- explorerons de nouveaux partenariats ou secteurs d'activités offrant des possibilités de générer des revenus et de renforcer la viabilité de l'organisme.
- mettrons en œuvre la stratégie de liaison et de communication.
- évaluerons, en prévision du renouvellement du plan stratégique, les objectifs, actions et résultats obtenus dans le cadre de l'orientation stratégique « liaison » et formulerons des recommandations concernant les activités futures.

CONCLUSION

Les ministres des provinces et territoires responsables des administrations locales et le Comité des fonctionnaires des provinces et territoires pour les administrations locales (CFPT) s'engagent à soutenir le travail des administrations locales partout au Canada. Avec des représentants de chaque province et territoire, nous fournissons une perspective pancanadienne sur les enjeux locaux et offrons un important éclairage aux décideurs politiques provinciaux, territoriaux et fédéraux dont les programmes et initiatives se recoupent sur le terrain à l'échelle locale. Par l'entremise de notre précieux réseau pancanadien et de notre vaste bibliothèque de recherche, nous travaillons en collaboration pour mieux comprendre les défis auxquels font face les administrations locales et offrir les meilleures solutions qui soient.



Comité des fonctionnaires des provinces et territoires pour les administrations locales

789 Don Mills Rd, bureau 704 Toronto
(Ontario) M3C 1T5

muniscope.ca

